**Beleid Beleidsmedewerker van Kei Kidz en Peuter Kidz**

Vanaf 1 januari 2019 zijn we vanuit de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang verplicht om te werken met een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach. In dit document leggen wij u uit wat dit precies inhoud. Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u uiteraard altijd bij de locatiemanager of bij de medewerkers op kantoor terecht.

**Pedagogisch beleidsmedewerker, pedagogisch coach.**

De pedagogisch beleidsmedewerker houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid. Per kindercentrum wordt minimaal 50 uur per jaar per LRK nummer berekend. De berekening over de invulling per locatie is specifiek en kunt u desgewenst inzien op kantoor.

Voor Kei Kidz Odoorn (100 uur) en Buinen (150) samen betekent dit dat er uren 5 per week zijn ingezet. Voor de Voorscholen, 4 locaties( 200 uur) 4,5 uur per week. Onze beleidsmedewerker Christina Roersma heeft 10 uur per week ingeroosterd voor het maken, continueren en verbeteren van het beleid.

De pedagogisch coach coacht de pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden op de groep. Iedere pedagogisch medewerker wordt jaarlijks gecoacht. Per fulltime formatieplaats wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de medewerkers is maatwerk. Voor Kei Kidz Kinderopvang komen we uit op totaal 92 uur per jaar.

Voor de Voorschoolse opvang 26 uur per jaar. Maaike Mik doet de coaching van Buinen en de Voorscholen. Zij heeft hiervoor 2 uur per week beschikbaar. Agnes en Christina vullen elk voor 1 uur per week de andere coaching op. Samen bespreken ze het coaching beleid. Voordeel is dat de ze allen dezelfde coach opleiding hebben gedaan. Ze werken dus vanuit dezelfde visie en proberen om zoveel als mogelijk SMART te werken.

* We hebben mede in verband met het implementeren van een nieuw kindvolgsysteem (DORR!) en de coaching die daarvoor nodig is, ervoor gekozen in het jaar 2021 deze uren uit te breiden. De opleiding van een kind volgsysteem zal gedurende 2021 worden geïmplementeerd.
* De verdeling van het totaal aantal coaching uren over de kindercentra is maatwerk. Voor Kei Kidz en Peuter Kidz samen komt dit neer op 3 uren per week. Deze uren worden opgevuld door drie medewerkers.
* Maaike Mik neemt het grootste deel van de coaching op haar. Zij werkt tevens als pedagogisch medewerker op onze locatie in Odoorn. Zij heeft na de overname aangeven graag de coaching te willen gaan uitvoeren voor alle locaties. Aangezien zij al langer werkt in het vaste team van Odoorn, nemen Agnes Huizing en Christina Roersma de coaching van haarzelf en haar collega’s op deze locatie over. U zult hen als ouder niet aantreffen op de groepen, zij werken vooral op kantoor.

De coaches dragen bij aan kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de groep kinderen (ook in complexe situaties). Zij zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het pedagogisch handelen volgens ons pedagogisch beleid. Zij implementeren ontwikkelingsgerichte thema’s in het dagelijks werk van pedagogisch medewerkers. U treft hen aan op alle groepen op het kinderdagverblijf, de voorscholen én de buitenschoolse opvang.

**Urenverdeling over de locaties**

Wat betreft de inzet van de pedagogisch coaches op de locaties hebben we een globale planning voor het jaar gemaakt. Op basis van de wettelijke verdeling qua aantal medewerkers op de locatie betekent dat in de praktijk dat zij een minimaal aantal uren op de locatie aanwezig zullen zijn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Locatie | Aantal uur per jaar | Gemiddeld aantal weken per jaar open |
| Locatie Buinen | 53.00 | 51 |
| Locatie de Weiert Odoorn | 41.00 | 51 |
| Voorschool de Weiert | 6.50 | 40 |
| Voorschool OBS75 | 6.50 | 40 |
| Voorschool Valthermond | 6.50 | 40 |
| Voorschool de Zweng  | 6.50 | 40 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

We proberen de inzet op de locaties/groepen zo te verdelen over het jaar, dat er meerdere momenten gedurende het jaar zijn dat zij ook aanwezig zijn op de locatie. Via de aangewezen coach horen de medewerkers welke periode/weken één van de pedagogisch coaches op de locatie aanwezig zal zijn. Iedere medewerker weet wie zijn of haar coach is en maakt zelf afspraken over de invulling van de uren waarop hij zij recht heeft. Het kan dus zijn dat men meerdere keren binnen kortere tijd coaching nodig heeft of dan weer wat minder. Elke coach weet hoeveel uren elke medewerker individueel recht heeft op coaching. Zij bespreekt dit met de coachee.